

§ 13 (RGR č.66/2021)

(13) Zriadeniu pracoviska podľa interného predpisu ¹⁾ predchádza výber objednávateľa prác. Výber objednávateľov prác sa pre zriaďovanie pracovísk v ústave aj mimo ústavu vykonáva výberovým konaním minimálne jedenkrát ročne pre pracoviská mimo ústavu a minimálne jedenkrát za päť rokov pre pracoviská vo vnútri ústavu. Termín a súťažné podmienky výberového konania ústav zverejňuje na svojej internetovej stránke a na výveskách prístupných verejnosti, minimálne štyri týždne pred termínom jeho konania.

(14) Súťažné podmienky obsahujú:

- a) predmet požadovaného záväzku pri spolupráci,
- b) zadefinovanie kritérií pre plnenie záväzku a spôsob ich vyhodnotenia,
- c) všeobecné podmienky pre spoluprácu pri zamestnávaní obvinených a odsúdených,
- d) zadefinovanie minimálnej sumy za hodinu práce obvinených a odsúdených (výška príslušnej pracovnej tarify podľa nariadenia vlády SR č. 384/2006 Z. z. zvýšená o povinné odvody do príslušných poisťovní a tento súčet vynásobený koeficientom 1,15),
- e) zadefinovanie minimálnych počtov zaradených obvinených a odsúdených na pracovisko,
- f) súhlas objednávateľa prác so zverejnením jeho údajov a obsahu ponuky.

(15) Výberové konanie realizuje komisia, ktorej predsedom je zástupca riaditeľa ústavu pre ekonomické veci, resp. zástupca riaditeľa ústavu, členmi komisie sú zástupca riaditeľa ústavu pre služobné veci, vedúci oddelenia ochrany, vedúci výkonu trestu a vedúci oddelenia zamestnávania, výroby a odbytu. Riaditeľ ústavu môže doplniť komisiu o ďalších členov kolégia riaditeľa ústavu tak, aby jej počet bol nepárny.

(16) Kritériami pre výber objednávateľov prác pre pracoviská mimo ústavu v percentuálnom hodnotení sú:

- a) cena za odpracovanú hodinu obvinenými a odsúdenými – 50 % (minimálne výška príslušnej pracovnej tarify podľa nariadenia vlády SR č. 384/2006 Z. z. zvýšená o povinné odvody do príslušných poisťovní a tento súčet vynásobený koeficientom 1,15)
- b) počet zaradených odsúdených - 30 %
- c) vzdialenosť pracoviska od ústavu - 10 %
- d) iné (stravovanie nad rámec zákonných povinností, referencie z oblasti zamestnávania fyzických osôb, preukázateľné plnenie odvodových a daňových povinností v období predchádzajúcich dvoch rokov) – 10 %

(17) Kritériami pre výber objednávateľov prác pre pracoviská v ústave v percentuálnom hodnotení sú:

- a) cena za odpracovanú hodinu obvinenými a odsúdenými alternatívne cena za zhotovený výrobok alebo pracovnú operáciu – 35 % (minimálne vo výške príslušnej pracovnej tarify podľa nariadenia vlády SR č. 384/2006 Z. z. zvýšená o povinné odvody do príslušných poisťovní a tento súčet vynásobený koeficientom 1,15)
- b) počet zaradených odsúdených - 25 %

¹ § 6 RGR č. 42/2012

- c) vhodnosť podnikateľského zámeru vzhľadom k priestorovým možnostiam a špecifikám ústavu, potreba technologického vybavenia, skladovacích priestorov, rozsah investícií do nehnuteľného majetku v správe ústavu) – 30 %
- d) iné (referencie z oblasti zamestnávania fyzických osôb, preukázateľné plnenie odvodových a daňových povinností v období predchádzajúcich dvoch rokov), – 10 %

(18) Ak objednávateľ predloží ponuku podľa odseku 17 písm. a) na cenu za zhotovený výrobok alebo pracovnú operáciu, oddelenie zamestnávania, výroby a odbytu vykoná pre účely výberového konania predbežný prepočet ponuky na cenu za odpracovanú hodinu. Ak je potrebné verifikovať normy spotreby práce pre zhotovovanie navrhovaných výrobky alebo pracovné operácie, vykoná oddelenie ZVaO skúšobné otestovanie ponúkaných prác na vybranej vzorke obvinených alebo odsúdených s cieľom overiť dosahovanie požadovanej hodinovej pracovnej odmeny.

(19) Komisia na základe vyhodnotenia predložených ponúk vyhotoví poradie objednávateľov, s ktorými môže ústav uzatvoriť zmluvný vzťah pre účely zamestnávania obvinených a odsúdených. Z vyhodnotenia ponúk sa vyhotoví zápisnica, ktorú ústav zverejní na svojej internetovej stránke. Zápisnica obsahuje ponuky jednotlivých objednávateľov a označenie objednávateľov s ktorými ústav môže uzatvoriť zmluvný vzťah.

(20) Ak sa výberového konania nezúčastní žiadny objednávateľ alebo je výberové konanie neúspešné alebo nie sú využité všetky kapacity ústavu, môže ústav uzatvoriť zmluvný vzťah s objednávateľom prác na základe individuálneho rokovania. Výberové konanie je neúspešné ak:

- a) objednávateľ nepredloží návrh na plnenie kritéria zmluvná cena v minimálnej výške určenej ústavom zodpovedajúcej pokrytiu nákladov na pracovné odmeny a ostatných nákladov ústavu súvisiacich so zaradením odsúdených na predmetné pracovisko,
- b) objednávateľ nepredloží návrh na plnenie kritéria počet zaradených odsúdených aspoň v ústavom určenej minimálnej výške,
- c) objednávateľ nevie deklarovať splnenie nasledujúcich podmienok - schopnosť zabezpečenia požadovaných pracovných podmienok, podmienok bezpečnej práce, dopravy na pracovisko a z pracoviska, požadovaného odborného vedenia pri prácach, možnosti zaškolenia na daný druh prác, zabezpečenie stravovania, dostupná vzdialenosť pracoviska od ústavu, minimálna a maximálna dĺžka pracovnej doby, úhrady za vykonané práce riadne a včas, eliminácia nežiaducich kontaktov odsúdených na pracovisku.

(21) Prípravu a realizáciu výberového konania zabezpečuje po organizačnej stránke vedúci oddelenia zamestnávania, výroby a odbytu.

(22) Ústavy pre účely zviditeľnenia možností spolupráce pri zamestnávaní odsúdených so subjektami z vonkajšieho prostredia zverejňujú ponukové listy zamestnávania na svojich internetových stránkach a na výveskách prístupných verejnosti. Vzor ponukového listu je uvedený v prílohe č. tohto rozkazu.

(23) Pri pracoviskách kde je objednávateľom subjekt štátnej správy, vyšší územný celok alebo miestna územná samospráva, sa ustanovenia odsekov 13 až 19 neuplatňujú.

(24) Objednávateľom prác sa nemôže stať žiaden príslušník ani zamestnanec Zboru väzenskej a justičnej stráže a to ani prostredníctvom inej osoby.

